

ESTÁNDAR DE RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS



Buenas prácticas en manejo de recursos.

Los recursos son un instrumento para lograr resultados, cambios y transformaciones.

Recursos al servicio de nuestras apuestas democráticas, políticas, pedagógicas y técnicas.

Rendir cuentas debe ser parte de la cultura de las organizaciones sociales.

Amenazas para existencia de las OSC.

Normatividad que nos debilita

Bajo acceso a recursos

Competencia desigual con grandes organismos

Convocatorias con mínimos recursos para el talento humano y gastos administrativos.

HACIA EL ESTÁNDAR GLOBAL

Esfuerzo de la Red
Rendir Cuentas en
América Latina

Proceso global
con **nueve redes**
del mundo

HACIA EL ESTÁNDAR GLOBAL

“Consiste en reconectarnos con personas, socios, seguidores y donantes para generar confianza y multiplicar el impacto”.

HACIA EL ESTÁNDAR GLOBAL

Quiere hacer visible:

Lo que somos como ONG.

Lo que aspiramos a alcanzar.

Lo que debemos hacer para lograr los cambios y transformaciones necesarias

PROPÓSITOS

**FORTALECER
A LAS OSC**

**Cualifica los
ejercicios de
Rendición Pública
de Cuentas**

**Fomenta la auto-
reflexión en las
organizaciones**

**Complementa el
formulario de la
CCONG para la
Rendición Pública
de Cuentas**

PROPÓSITOS

**FORTALECER
LA
CONFIANZA
EN LAS OSC**

**Pautas elaboración
de los informes
anuales de gestión**

**Retroalimentación
de los actores
externos**

**Visibilizar el impacto
de la gestión de las
OSC**

PROPÓSITOS

**FORTALECER EL
AMBIENTE
HABILITANTE**

**Articular la información de las
distintas organizaciones**

**Generar un ambiente
favorable a la existencia y
fortalecimiento de las OSC**

ESTÁNDAR GLOBAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LAS OSC

LA ESTRUCTURA

12 COMPROMISOS

3 GRUPOS

**Grupo A:
LO QUE QUEREMOS
LOGRAR**

1. Justicia e igualdad
2. Equidad de género y derechos de las mujeres
3. Planeta sano
4. Cambio positivo duradero

**Grupo B:
NUESTRO ENFOQUE
DEL CAMBIO**

5. Trabajo impulsado por las personas
6. Alianzas fuertes
7. Incidencia para un cambio fundamental
8. Organizaciones abiertas

**Grupo C:
LO QUE HACEMOS
INTERNAMENTE**

9. Empoderamiento y eficacia del personal remunerado y del voluntariado
10. Recursos bien manejados
11. Toma de decisiones de manera receptiva
12. Liderazgo responsable

COMPROMISO 1: JUSTICIA, IGUALDAD Y PAZ

Abordar la injusticia, la exclusión, la desigualdad, la pobreza y la violencia para construir una nueva sociedad.

PREGUNTA

¿Cómo aborda la organización la injusticia, la exclusión, la desigualdad, la pobreza y/o la violencia?

ACCIONES Y PUNTAJE. 0 - 3

1. Escuchar a las personas, entender y abordar las principales causas y los efectos de la injusticia, la violencia y la desigualdad.
2. Predicar con el ejemplo: ser inclusivos, respetar y promover los derechos humanos en la organización y asegurarnos de no hacernos daño.

3. Apoyar a las personas para que conozcan sus derechos y hacer que los responsables de respetarlos, protegerlos y cumplirlos rindan cuentas.

4. Colaborar con otros actores para abordar de manera colectiva las principales causas y los efectos de la injusticia, la violencia y la desigualdad, y asegurar que se respeten y protejan los derechos de todas las personas.

PLAN DE MEJORA

¿Qué asuntos considera la organización que debe mejorar en relación con este compromiso?

DESCRIPTORES Y MEDIOS DE VERIFICACIÓN

Anexos. Planes. Políticas

AUTOEVALUACIÓN

Para realizar el ejercicio de **autoevaluación**, de sus procesos y prácticas internas y externas, la organización debe dar una puntuación de **0** a **3** en cada una de las **acciones claves** en cada uno de los **12 compromisos**, revisar la sumatoria y analizar los resultados.

Puntuación	Equivale a que ...
0	<i>La organización no ha desarrollado esfuerzos o no tiene procesos y/o prácticas definidas en es en este campo.</i>
1	<i>La organización ha realizado algunos esfuerzos aislados en este campo.</i>
2	<i>La organización ha desarrollado esfuerzos sistemáticos en este campo, pero no cuenta con la evidencia necesaria.</i>
3	<i>La organización cuenta con procesos o prácticas que le permiten cumplir con este indicador y cuenta con la evidencia correspondiente.</i>

AUTOEVALUACIÓN

INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS

Puntuación	Equivale a que ...	Sugerencias de mejora
0 a 41	<i>La organización desarrolla pocas o ninguna acción relacionada con los compromisos del Estándar Global y cuenta con escasos medios de retroalimentación de su gestión.</i>	<i>Realizar un plan de acción interno para establecer prácticas o procesos que cumplan con los compromisos del Estándar Global.</i>
42 a 82	<i>La organización ha realizado algunos esfuerzos aislados en los compromisos del Estándar Global.</i>	<i>Profundizar los esfuerzos iniciados por adoptar los compromisos del Estándar Global.</i>
83 a 123	<i>La organización ha realizado esfuerzos sistemáticos en los compromisos del Estándar Global pero no cuenta con la evidencia necesaria.</i>	<i>Continuar con los esfuerzos sistemáticos iniciados y trabajar de forma especial en la documentación de evidencia de los procesos y prácticas institucionales.</i>
124 a 165	<i>La organización cuenta con procesos o prácticas instauradas que cumplen con los compromisos del Estándar Global y cuenta con la evidencia correspondiente.</i>	<i>Continuar con el trabajo y autoevaluar de forma permanente el quehacer institucional para no retroceder en los logros.</i>

PROCESO DE DILIGENCIAMIENTO

1
Dar una puntuación entre **0** y **3** a cada **acción clave** propuesta en cada compromiso, según su nivel de cumplimiento.

2
Responder a cada una de las **preguntas principales** de cada compromiso, hasta completar las 12 preguntas.

3
1. Tener como guía para responder los **descriptores** de cada compromiso.

4
Especificar el **plan de mejora** que emprenderá la organización para fortalecer los aspectos que no se han desarrollado aún o las acciones para mejorar procesos existentes.

5
Anexar los diferentes **medios de verificación** que soporten las afirmaciones y respuestas aportadas en las preguntas principales.

GRACIAS

